

# Satzung/Charta der sozialen Verantwortung der Nidec Group

---

Unter sorgsamer Beachtung unserer Verantwortung als Teil der Gesellschaft dient die Nidec Group dem allgemeinen Wohlstand, in dem sie weltweit nachgefragte Produkte und Technologien anbietet. Höchstes Ziel von Nidec als ein gesellschaftlich verantwortliches Unternehmen ist es, nachhaltiges Wachstum sicherzustellen, aus dem sich sichere Beschäftigungsverhältnisse ergeben. Von allen Nidec-Direktoren und -Mitarbeitern wird erwartet, dass sie ihre Aufgaben/Pflichten unter strikter Beachtung des Geistes dieser Satzung/Charta und der Bedeutung der sozialen Verantwortung des Unternehmens (Corporate Social Responsibility - CSR) erfüllen.

## 1. Arbeite ehrlich und rechtschaffen

- Wir erkennen die Bedeutung der Einhaltung der Gesetze, Vorschriften und sozialen Anforderungen der Länder an, in denen wir tätig sind und sind bestrebt, unseren auf internationalen Normen beruhenden Verantwortungen aufrichtig und ehrlich nachzukommen.
- Wir bemühen uns, im Dialog mit unseren Interessenvertretern, zu denen unsere Anteilseigner, Kunden, Geschäftspartner und Mitarbeiter gehören, um faire und transparente Offenlegung von Informationen, um das Vertrauen der Gesellschaft zu verdienen und zu erhalten.
- Zur Steigerung der Sicherheit und Zuverlässigkeit unserer Produkte, streben wir, auf der Grundlage eines transparenten und freien Wettbewerbs, in harmonischer Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern, faire Geschäftsabschlüsse/-vorgänge an.

## 2. Harmonische Koexistenz mit der Umwelt

- Wir sind uns bewusst, dass die dauerhafte Erhaltung der globalen Umwelt ein gemeinsames Thema für die gesamte Menschheit ist und wir verpflichten uns hiermit, unsere Umweltlast durch umweltbewusste Geschäftsaktivitäten zu verringern.

## 3. Beachtung der Menschenrechte

- Wir bemühen uns, ein auf gegenseitigem Respekt für Individualität und Menschenrechte beruhendes Arbeitsumfeld ohne missbräuchliche Arbeitspraktiken, wie z.B. Zwangs- und Kinderarbeit, zu schaffen.

## 4. Sicherstellen von Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz

- Auf der Grundlage der Zusammenarbeit unseres Managements mit unseren Mitarbeitern bemühen wir uns, die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz sicherzustellen und ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das es jedem Mitarbeiter ermöglicht, sich bestmöglich einzubringen.

## 5. Aufrechterhalten guter gesellschaftlicher Beziehungen

- Wir sind uns bewusst, dass sich nachhaltiges Wachstum des Unternehmens nur auf der Grundlage guter Beziehungen zur und gemeinsamem Wohlstandszuwachs in der Gesellschaft erreichen lässt.
- Wir respektieren die Kulturen und Bräuche in den Ländern und Regionen, in denen wir tätig sind und bemühen uns, durch Beteiligung an Sozialleistungen zum Wohle der örtlichen Kommunen beizutragen.