



Get it flowing



Verhaltenskodex

Die GPM GmbH, Dr. Eugen Schmidt, Merbelsrod ist sich seiner sozialen Verantwortung bewusst und sieht dies als Voraussetzung für einen nachhaltigen Unternehmenserfolg. Der Verhaltenskodex der GPM GmbH basiert auf den Prinzipien des „Global Compact“ (www.globalcompact.de / www.unglobalcompact.org). Die hier beschriebenen Grundsätze stellen für uns einen Mindeststandard dar.

Menschenrechte

Wir verpflichten uns, in unserem Einflussbereich die internationalen Menschenrechte einzuhalten.

Zwangs- und Kinderarbeit

Wir lehnen jegliche Form von Zwangs- und Kinderarbeit in unseren Unternehmen und bei unseren Geschäftspartnern ab.

Diskriminierung und Respekt

Wir wollen Arbeitsplätze bereitstellen, die frei sind von Diskriminierung und Belästigung aufgrund von Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, Religion, Alter, nationaler Herkunft, Behinderung oder sexueller Ausrichtung. Mitarbeiter in unserem Unternehmen verdienen gegenseitigen Respekt.

Entlohnung und Arbeitszeit

Wir erkennen den Anspruch unserer Mitarbeiter auf angemessene Entlohnung an. Wir befolgen die jeweils geltenden Regelungen zur Arbeitszeit in allen unseren Unternehmen.

Verhältnis zu Beschäftigten und Arbeitnehmervertretungen

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter auf Koalitionsfreiheit. Unabhängig davon ermöglichen wir unseren Mitarbeitern stets, ihre Belange direkt vorzutragen.

Vereinbarkeit Beruf und Familie

Wir sind ein Familienunternehmen. Durch familienfreundliche Maßnahmen tragen wir dazu bei, die Zufriedenheit und Motivation unserer Mitarbeiter und damit die Leistungsfähigkeit unseres Unternehmens zu steigern.

Gesundheit und Sicherheit

Wir wollen eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung schaffen, welche die entsprechenden Standards für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz erfüllt oder übertrifft. Mit geeigneten Maßnahmen wollen wir arbeitsplatzbedingte Verletzungen und Berufskrankheiten verhindern.

Mitarbeiterentwicklung

Wir betrachten die Entwicklung unserer Mitarbeiter als eine wesentliche Investition in die Zukunft unseres Unternehmens. Dabei achten wir neben der Entwicklung der fachlichen auch auf die Entwicklung der sozialen und methodischen Kompetenzen.

Umweltverantwortung

Wir unterhalten an allen Standorten weltweit ein leistungsfähiges Umweltmanagementsystem, das wir stetig verbessern. Mindestanforderungen sind die Einhaltung der örtlichen Umweltschutzgesetze sowie der Vorgaben des Umweltmanagementsystems der GPM GmbH. In der Ausübung unserer Verantwortung arbeiten wir mit unseren Geschäftspartnern und Lieferanten zusammen.

Interessenkonflikte, Geschenke und Bestechungsversuche

Es dürfen weder Bestechungsgelder noch andere gesetzeswidrige Zahlungen angeboten, geleistet oder angenommen werden. Weiterhin verpflichten wir uns, keine Geschenke oder Zuwendungen anzunehmen, die außerhalb der steuerlichen Freigrenze liegen.

Zulieferer

Wir fordern unsere Zulieferer auf, in ihren Unternehmen ähnliche Grundsätze sozialer Verantwortung basierend auf den Prinzipien des „Global Compact“ (www.globalcompact.de / www.unglobalcompact.org) einzuführen und umzusetzen.

Verantwortung

Wir erwarten, dass sich jeder Mitarbeiter persönlich für die Einhaltung dieses Kodexes verantwortlich fühlt und seine Kollegen dabei unterstützt, sich daran zu halten. Die Geschäftsleitung trägt die Verantwortung für die Durchsetzung dieser Grundsätze.

Geschäftsleitung


A. Schmidt


U. Döhler


M. Grellmann

Merbelsrod, 06.09.2013